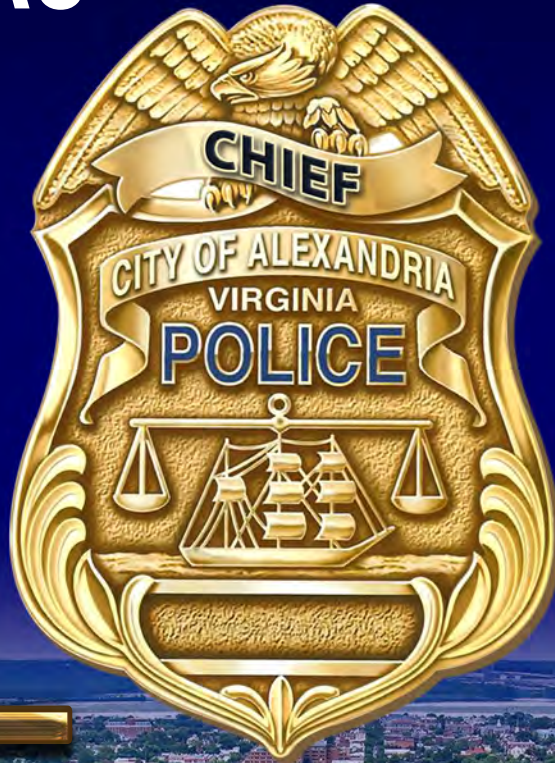


DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE ALEXANDRIA

PRIMERO



DÍAS

JEFE DE POLICÍA
TARRICK
MCGUIRE

UN COMPROMISO CON ALEXANDRIA

MI COMPROMISO CON NUESTRA CIUDAD Y CON EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA



En diciembre de 2024, tuve el honor de jurar como el 16.º Jefe de Policía del Departamento de Policía de la ciudad de Alexandria. Al asumir el cargo, presenté cuatro pilares clave para guiar mis prioridades y nuestro trabajo durante los próximos 100 días. Estos pilares se diseñaron con el objetivo de comprender mejor las necesidades tanto del Departamento de Policía de Alexandria como de la comunidad a la que prestamos servicio. En este tiempo, he trabajado incansablemente para involucrar a nuestra dedicada fuerza laboral, escuchar sus comentarios y construir relaciones significativas dentro de nuestra comunidad.

Es un privilegio servir como su Jefe de Policía, y espero seguir trabajando junto a la comunidad de Alexandria y nuestro departamento de policía con integridad, transparencia y determinación.

Como prometí, seguiré informando de manera transparente sobre los resultados clave de mis esfuerzos. Estos resultados ayudarán a trazar nuestro camino hacia el desarrollo de un plan integral de seguridad pública que garantice que el futuro de la policía en Alexandria sea progresista y colaborativo.

Estoy increíblemente orgulloso de los hombres y mujeres que dedican sus vidas a servir a esta comunidad. Nuestros agentes continúan reafirmando su compromiso con la policía con pasión. Al compartir los resultados de mi plan de 100 días, un mensaje sigue siendo claro: nuestra prioridad es construir una fuerza laboral saludable y resistente y hacer de Alexandria una de las ciudades más seguras de Estados Unidos.

Juntos, podemos y lograremos esta misión a medida que continuamos haciendo avanzar a Alexandria.

A stylized white signature of Tarrick McGuire on a dark blue background.

TARRICK MCGUIRE

Jefe de Policía, Departamento de Policía de Alexandria

“LA POLICÍA DEBE GIRAR
EN TORNO A LAS
PERSONAS: LOS AGENTES
QUE HACEN CUMPLIR LA
LEY Y A QUIENES
ATIENDEN”



“Realmente creo que, con el tiempo, la gente ha visto a la policía y a la comunidad como entidades separadas. Al fin y al cabo, muchos de nuestros agentes se quedan en nuestra comunidad, la vigilan, y queremos que la gente se vea reflejada en ellos” - Tarrick McGuire, 16th jefe del Departamento de Policía de Alexandria



Fotos de ALXnow Fotografía de James Cullum tomada el 10 de diciembre de 2024 en la ceremonia de juramento del Jefe de Policía Tarrick McGuire

DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE ALEXANDRIA | PLAN DE 100 DÍAS

LOS PRIMEROS 100 DÍAS

Este plan de 100 días describe el proceso que seguí para abordar las prioridades clave para el departamento y la comunidad. Mis objetivos eran continuar construyendo relaciones dentro de nuestra comunidad, revisar y evaluar políticas y prácticas para hacer que nuestra fuerza laboral sea más eficiente y efectiva, responder a las necesidades inmediatas de nuestros oficiales, comunidades y partes interesadas, e informar a nuestros oficiales y al público sobre las iniciativas. Estos cuatro pilares impulsarán la forma en que dirigimos a Alexandria y articulan el trabajo que estamos haciendo para participar en estos procesos que se extenderán más allá del día 100. Los resultados compartidos en este plan representan el primer paso en nuestro viaje colectivo y colaborativo para fortalecer la seguridad pública para todos en nuestra ciudad. Sigo comprometido a proporcionar el más alto nivel de servicio público al empoderar a nuestros oficiales y personal con soluciones para abordar el crimen y las preocupaciones de seguridad en toda nuestra ciudad.



Foto de: Max Taylor

CONVERSACIONES CON EL JEFE DE

POLICÍA RELACIONAL

Establecer relaciones es fundamental para mantener una comunidad segura. Se necesitan todos los miembros de nuestro departamento, tanto profesionales como jurados, residentes de todos los rincones de nuestra comunidad y partes interesadas que representen a todos los sectores de nuestra ciudad. Podemos marcar la diferencia cuando todos los miembros de nuestra comunidad están representados.

Por eso, era importante para mí, como Jefe de Policía, escuchar a nuestros agentes y a nuestra comunidad directamente a través de conversaciones comunitarias celebradas dentro del departamento de policía y en cinco lugares de la ciudad.

Se identificaron los temas principales y determinarán una hoja de ruta para abordar las prioridades.

Esto es lo que aprendimos después de escuchar a nuestros agentes y a la comunidad tras las nueve sesiones de escucha que organizamos.

COMENTARIOS DEL PERSONAL

Lo que hace bien el APD

- Participación y divulgación dentro de la comunidad
- Camaradería entre los agentes
- Trabajo en equipo para resolver los delitos

Oportunidades de mejora

- Evaluación del horario de los turnos de patrulla
- Inversión continua en tecnología
- Oportunidades adicionales para comunicarse con los líderes
- Salud y bienestar del personal
- Perfeccionar los procesos para la eficiencia operativa

COMENTARIOS DE LA COMUNIDAD

Lo que hace el APD

- Los agentes son muy profesionales
- El Departamento de Policía de Alexandria (Alexandria Police Department, APD) responde oportunamente a las llamadas de servicio.
- El APD está comprometido con nuestra comunidad.

Oportunidades de mejora

- Deseo de ver a los agentes patrullando a pie por los barrios
- Seguridad vial y control del tráfico
- Fortalecimiento de la comunicación con la comunidad
- Colaboración con otros organismos municipales para abordar las preocupaciones sobre la calidad de vida
- Reducción de la delincuencia y mayor participación de los jóvenes

OUTCOMES

Eficiencia organizativa y gestión fiscal

Hemos evaluado las vacantes y los puestos clave de liderazgo, así como realizado un análisis de la carga de trabajo de las unidades departamentales para mejorar nuestra eficiencia organizativa. Hemos hecho esto para asegurarnos de maximizar nuestra fuerza laboral y a aquellos que están en posiciones de autoridad para que podamos continuar liderando a nuestros oficiales y personal profesional de manera efectiva y tomar decisiones estratégicas con resultados medibles.

También hemos revisado nuestros procesos de gestión fiscal para garantizar la alineación con las mejores prácticas y prioridades estratégicas para operar con eficiencia e integridad.

Revisión de políticas y prácticas

Realizamos una revisión exhaustiva de las políticas y directivas del APD para priorizar la alineación con las mejores prácticas y seguir apoyando la seguridad y la responsabilidad de los oficiales.

Revisión de la delincuencia

Para evaluar mejor las estrategias de despliegue en la lucha contra la delincuencia, introducimos un marco que utiliza tácticas basadas en pruebas para el departamento, que requiere una evaluación y mejora continuas de las estrategias, lo que permite que el análisis de datos guíe las decisiones relacionadas con las estrategias policiales y la asignación de recursos.

Vimos el valor y la necesidad de introducir un Plan de Seguridad Pública de 60 días que utiliza la vigilancia policial basada en pruebas como marco y se concentra en intervenciones focalizadas, toma de decisiones basada en datos y colaboración comunitaria para abordar eficazmente las tendencias delictivas y mejorar la seguridad pública en general.

Los miembros del equipo de liderazgo del APD visitaron varias agencias de aplicación de la ley para profundizar las relaciones y evaluar su proceso de revisión de delitos. Como resultado, hemos desarrollado un modelo para el APD y establecido reuniones semanales de revisión de delitos en las que participan ejecutivos, líderes de nivel medio y supervisión de análisis de delitos para mejorar nuestra respuesta a las tendencias delictivas emergentes.

Equidad en el lugar de trabajo

Hemos evaluado las políticas y prácticas y estamos desarrollando un plan de trabajo para garantizar que se aplique la equidad y la coherencia a todo el personal. En colaboración con nuestro Sindicato de la Policía, estamos priorizando la alineación con las mejores prácticas relacionadas con las oportunidades de ascenso interno, la disciplina y la promoción de nuestro personal.

Seguiremos evaluando estas áreas, asegurándonos de que el APD funcione con integridad, equidad y eficiencia, mejorando así el rendimiento general y fomentando una cultura organizativa positiva.

30x30

El Departamento de Policía de Alexandria reafirmó su compromiso con la Iniciativa 30x30, tras unirse a cientos de jurisdicciones de todo el país en el esfuerzo por lograr una representación femenina del 30 % en los grupos de reclutamiento para 2030. Esta iniciativa tiene como objetivo promover la equidad en el lugar de trabajo y mejorar las condiciones laborales de todos los agentes. La fundadora de la iniciativa, Maureen McGough, dirigió una mesa redonda de mujeres del APD para escuchar comentarios sobre formas de mejorar la equidad en el lugar de trabajo.

Mientras que el porcentaje nacional de mujeres en las fuerzas del orden es del 12 %, el Departamento de Policía de Alexandria supera la media nacional con un 18 % de nuestra plantilla representada por mujeres.



Revisión del horario de patrullas y proyecto piloto

Como complemento de un estudio de personal anterior realizado por la ciudad de Alexandria, se empezó a trabajar para evaluar el horario de los turnos de patrulla. En colaboración con el Sindicato de la Policía, creamos un grupo de trabajo de patrullas para informar y evaluar la programación de las patrullas. Una cuestión clave identificada durante este período fueron las horas de los turnos. Se está tratando de completar un estudio de turnos para apoyar mejor el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros agentes.

Junta Asesora de Empleados del Jefe de Policía

Se estableció una Junta Asesora de Empleados del Jefe de Policía, compuesta por personal jurado y profesional con el fin de facilitar el diálogo continuo entre el personal y el Jefe de Policía. Esta junta servirá como una valiosa plataforma para la comunicación abierta, permitiendo al Jefe recibir información y comentarios directos del personal para abordar los desafíos, fomentar la colaboración y mejorar continuamente las operaciones.

Junta Asesora Comunitaria del Jefe de Policía

Se estableció la Junta Asesora Comunitaria del Jefe de Policía, que actúa como una extensión de la voz de la comunidad. Esta Junta está compuesta por partes interesadas de la comunidad que representan a organizaciones de derechos civiles, empresas, organizaciones cívicas e instituciones religiosas. Asesorarán al Jefe de Policía sobre cuestiones clave de seguridad pública.

Plan de comunicación

La comunicación es esencial para el éxito del APD. Para fortalecer la comunicación entre nuestra fuerza laboral, implementamos un Informe del Jefe de Policía para compartir actualizaciones clave, asegurando que nuestro personal permanezca informado y comprometido.

Formación del grupo de bienestar

Se formó un grupo asesor de bienestar de los oficiales, compuesto por miembros del personal juramentado y profesional, en colaboración con el Sindicato de la Policía, que se encargan de identificar los recursos que podrán proporcionar el apoyo necesario a los oficiales para gestionar el estrés, los problemas de salud mental y las exigencias de sus funciones. Este grupo seguirá ganando impulso a medida que se desarrollen los planes, se aporten perspectivas y comiencen a tomar forma los programas piloto.

Enfoque en la juventud | Mejora de la policía: participación de los jóvenes

En marzo, el APD puso en marcha un programa piloto de mentoría para apoyar el bienestar socioemocional de los alumnos de 6.º y 7.º curso de la escuela secundaria George Washington. En colaboración con el profesorado de la escuela, el APD seleccionó a los estudiantes que se emparejarían con los agentes de policía para el programa de nueve semanas. Aunque existen varias iniciativas de mentoría en la ciudad, es imperativo que la policía fortalezca las relaciones con nuestros jóvenes. Estamos comprometidos a mejorar continuamente el apoyo emocional a los jóvenes, ayudándoles a alcanzar su máximo potencial. Tenemos que buscar la mejora continua en la mejora del apoyo emocional de nuestros jóvenes.



SERVICIO DESINTERESADO



El 29 de enero, un helicóptero del ejército con tres personas a bordo se estrelló contra un vuelo de una aerolínea comercial que transportaba a 64 personas cerca del Aeropuerto Nacional Reagan. Las 67 personas involucradas fallecieron. Cuando se producen muertes masivas o un incidente crítico en la región, el APD está preparado para responder con ayuda mutua entre otras jurisdicciones. Cuando se produjeron las alertas el 29 de enero, la APD respondió para ayudar como resultado del trágico incidente y continuó ayudando en el esfuerzo de recuperación durante los días siguientes. Los agentes que prestaron asistencia fueron honrados por el Consejo de Gobierno Metropolitano de Washington, una organización regional de colaboración, que reconoció a más de 130 socorristas de más de 90 agencias por sus “heroicos esfuerzos” tras el accidente.

COMENTARIOS

“Felicitaciones al Plan de 100 días del Jefe de Policía McGuire por priorizar cuestiones que son fundamentales para que nuestros miembros puedan atender a la comunidad de manera eficaz. Su enfoque en la creación de juntas asesoras internas centradas en escuchar a nuestros oficiales crea una plataforma significativa dentro del departamento. A lo largo de los 100 días, el Jefe de Policía McGuire ha mostrado su voluntad de trabajar en colaboración con nuestra organización sindical, lo que ayuda a fomentar una relación armoniosa entre nuestros agentes y la dirección. También ha iniciado el importante proceso de revisar y actualizar las políticas según sea necesario en colaboración con nuestra organización sindical, lo cual es necesario para garantizar que nos estamos adaptando a las realidades actuales. Igualmente importante es la labor de divulgación a la comunidad que el jefe McGuire ha creado para fomentar un diálogo bidireccional a la hora de abordar las preocupaciones de la comunidad. El plan de 100 días del Jefe de Policía McGuire ha logrado un fuerte equilibrio entre el apoyo a nuestros oficiales y la creación de confianza con aquellos a quienes protegemos. Esperamos trabajar con el Jefe de Policía McGuire para seguir mejorando el lugar de trabajo de nuestros oficiales y el nivel de servicio que ofrecemos al público”.

Damon Minnix
Presidente
Asociación Benéfica de la Policía de los
Estados del Sur - Sección de Alexandriar



“En solo unos pocos meses, los residentes han notado una diferencia y se sienten mucho más seguros. Ven los coches de policía circulando. En diciembre, expresé mis preocupaciones al Jefe de Policía McGuire en la Conversación Comunitaria de Arlandria de que los residentes de Bruce Street en Mount Vernon se sentían inseguros y había mucha gente merodeando por el barrio que no vivía allí. Las familias no se sentían libres para caminar ni seguras para que sus hijos salieran a la calle. En solo unos pocos meses, he visto un cambio”.

Matilde Alvarado
Director
Mother of Light Center





*Como Jefe de Policía, me enorgullece decir que en mis primeros 100 días establecimos prioridades clave, tomamos medidas y hemos informado de resultados importantes, aunque todavía queda mucho trabajo por hacer. Seguiremos mejorando la comunicación interna, introduciendo nuevas iniciativas para reforzar la seguridad pública y generando confianza dentro de nuestra comunidad. El camino que tenemos por delante será un reto, pero juntos, con el apoyo continuo del Administrador de la Ciudad, el Alcalde, el consejo municipal y nuestra comunidad, el APD seguirá siendo uno de los mejores departamentos de policía del país, y Alexandria seguirá siendo una de las ciudades más seguras de Estados Unidos. **#OneAPD #OneAlexandria***

3600 Wheeler Avenue
Alexandria, VA 22304

www.alexandriava.gov/Police

 Facebook - @AlexandriaVAPD

 Instagram - @alexandriavapd

 @AlexandriaVAPD
@AlexVAPDChief

